



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРОКУРАТУРА
Парfenьевского района**

157270 Костромская область
с. Парфеньево, ул. Маркова, 22
тел. 8(49440) 5-11-78
25.03.2016 № 19-2016/558

Директору МКОУ «Парфеньевская СОШ»

Магомеднабиевой Е.Г.

ПРОТЕСТ
на п.1.2, п.1.3, п.1.7, п.1.8 Правил
внутреннего трудового распорядка
МКОУ «Парфеньевская СОШ»

Директором МКОУ «Парфеньевская СОШ» 01.09.2011 утверждены Правила внутреннего трудового распорядка муниципального образовательного учреждения «Парфеньевская СОШ» (далее по тесту – Правила).

Указанные Правила не соответствуют требованиям действующего трудового законодательства, противоречат ему, нарушают права работников предприятия и подлежат изменению по следующим основаниям.

Согласно ст. 65 ТК РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;

документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

В нарушение указанных требований п.1.2 Правил, не предусмотрено требование при приеме на работу документов о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующем основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

В соответствии со ст. 331 ТК РФ к педагогической деятельности не допускаются лица имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующем основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, **основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества**, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи.

В нарушение указанных требований п.1.3. Правил не предусмотрены такие критерии допуска к педагогической деятельности как отсутствие судимостей за преступления против **основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества**, что фактически допускает возможность трудоустройства в образовательном учреждении указанных лиц.

— В силу ст.336 ТК РФ помимо оснований, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами, основаниями прекращения трудового договора с педагогическим работником являются:

- 1) повторное в течение одного года грубое нарушение устава организации, осуществляющей образовательную деятельность;
- 2) применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника;
- 3) **достижение предельного возраста для замещения соответствующей должности** в соответствии со статьей 332 настоящего Кодекса.

В нарушение указанных требований, пунктом 1.7 Правил, не предусмотрено в качестве одного из оснований прекращения трудового

договора с педагогическим работником достижение последним предельного возраста для замещения соответствующей должности.

На основании ст. 68 ТК РФ прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под расписью в трехдневный срок **со дня фактического начала работы**.

В нарушение указанных требований пунктом 1.8 Правил установлено, что приказ о приеме на работу объявляется работнику под расписку в 3-х дневный срок **со дня подписания трудового договора**.

Выявленные факты существенно нарушают права работников образовательной организации, регламентирующие порядок приема на работу и трудовую деятельность.

Таким образом, пункты 1.2, 1.3, 1.7, 1.8 Правил внутреннего трудового распорядка МКОУ «Парfenьевская СОШ» не соответствуют требованиям Трудового Кодекса Российской Федерации и подлежит изменению.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 23 ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

Пункты 1.2, 1.3, 1.7, 1.8 Правил внутреннего трудового распорядка МКОУ «Парfenьевская СОШ», утвержденных 01.01.2011, привести в соответствие с действующим законодательством.

Протест в соответствии с п. 2 ст. 23 ФЗ «О прокуратуре РФ» подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в 10-дневный срок с момента его поступления.

О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить в прокуратуру района в письменной форме.

Прокурор района

младший советник юстиции

И.В. Орлов