СОГЛАСОВАНО
с профсоюзной комиссией
Председатель
Поляшова И.А.
«20» октября 2011г

УТВЕРЖДАЮ
Директор МОУ «Парфеньевская средняя общеобразовательная школа»
Е.Г. Магомеднабиева
«20» октября 2011г

Положение о выплатах стимулирующего характера.
(в редакции 2011г.)

1. Общее положение.
1.1В соответствии с Законом Костромской области от 24 апреля 2008 г., постановлением Главы администрации Парфеньевского муниципального района МОУ «Парфеньевская средняя общеобразовательная школа» с 01.01.09 г. переходит на отраслевую систему оплаты труда. В соответствии с приказом № 166 заведующего отделом образования Парфеньевского муниципального района Костромской области от 17 октября 2011г. Об увеличении фонда оплаты труда общеобразовательных учреждений внесены дополнения к действующей тарификации.
1.2. Одной из составляющих заработной платы по отраслевой системе являются выплаты стимулирующего характера.
1.3. Данное Положение является локальным актом, определяющим размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера.

2. Цели и задачи стимулирующих выплат.
Социальная защита и стимулирование труда работников школы, развитие их творческой активности и инициативы, повышение ответственности за качество образовательного процесса.

3. Условия осуществления стимулирующих выплат
3.1. Выплаты производятся руководителем ОУ в пределах ассигнований на оплату труда работников школы в соответствии с решением комиссии по материальному стимулированию и мониторингу проведенному экспертно- аналитической группой.
3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к базовому окладу без учета повышающих коэффициентов или в твердой сумме. Размер выплат определяется коллегиально, комиссией по материальному стимулированию, согласно оценки результативности и качества труда работников школы экспертно-аналитической группой, утвержденной приказом директора.
3.3 Размеры выплат за качество и высокие результаты работы устанавливаются на 1 сентября текущего года, согласно оценочных листов, форма которых разработана экспертно- аналитической комиссией, и утверждена приказом директора. Условия осуществления выплат устанавливаются дополнением к коллективному договору, с учетом мнения профсоюзного комитета.

4. Виды выплат. Критерии материального стимулирования учителя.

Повышающие критерии

1	Положительная динамика уровня успеваемости за полугодие(динамика качества знаний)
2	Объективность оценки, поставленной учителем (контрольной и годовой)
3	Применение здоровьесберегающих технологий
4	Наличие методической работы учителя(педчтения, конференции, конкурсы, РМО, ШМО, публикации материалов, обобщение опыта)

5	Отсутствие замечаний по работе с документами(по приказам, докладным запискам)
6	Наличие призеров и победителей олимпиад
7	Наличие аналитической работы учителя (исследовательского уровня развития умений, навыков, развивающих способности учащихся, дифференцирован)
8	Информационные технологии в учебно-воспитательном процессе
9	Участие в инновационной и эксперементальной работе(площадки, авторские программы)
10	Наличие работы с родителями
11	Эстетическое оформление кабинета
12	Повышение квалификации
13	Внеклассная работа с учащимися по предмету(олимпиады, конкурсы, проектные работы)
14	Подготовка к ЕГЭ и ГИА (результаты)
15	Положительная динамика успеваемости и качества знаний в классе

Понижающие критерии

1	Травматизм учащихся на уроках
2	Обоснованные жалобы на нарушение прав учащихся
3	Наличие систематических пропусков без уважительной причины
4	Невыполнение учебной программы
5	Нарушение норм техники безопасности

5. Примечания

5.1 Положительная динамика уровня успеваемости в классе по итогам каждого полугодия- сохранение и улучшение качества знаний учащихся. Рассматривается обобщенный результат по общему количеству учащихся, с которыми работает учитель.

5.2 Объективность оценки учителя качества знаний учащихся- соответствие оценки учителя(показателя развития) и внешней оценки со стороны внешнего эксперта(тест, срез, контрольная работа, экзамен).

5.3 Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий. Данный показатель учитывает, в том числе систематическое поведение здоровьесберегающих мероприятий в урочной и внеурочной деятельности.

5.4 Наличие методической работы учителя- участие в педагогических чтениях, конференциях, семинарах, профессиональных конкурсах («Учитель года») не ниже городского уровня в течение рассматриваемого периода. Участие в работе городского методического объединения, руководство методическим объединением учителей школьного уровня. Наличие систематизированного учебно- методического обеспечения образовательного процесса по преподаваемому предмету, опубликованных методических материалов, обобщенного педагогического опыта (на муниципальном и региональном уровнях).

5.5 Отсутствие замечаний по работе с документами, согласно должностной инструкции- своевременное ведение обязательной текущей документации в рамках должностной инструкции, отсутствие замечаний со стороны администраторов ОУ, контролирующих органов по работе с документацией.

5.6 Наличие аналитической работы учителя- наличие и систематическое использование исследования уровня усвоения знаний, умений и навыков, развития способностей, дифференцированный подход к организации учебной деятельности.

5.7 Применение информационных технологий в учебно- воспитательном процессе- уверенное владение персональным компьютером и его систематическое использование в образовательном процессе.

5.8 Участие в инновационной и экспериментальной работе- наличие авторских программ, методик, технологий, участие в работе опытно- экспериментальных площадок.

5.9 Наличие работы с родителями , эффективное сотрудничество с родителями в образовательном процессе. включая индивидуальную работу.

5.10 Прохождение курсовой подготовки, обучение в аспирантуре, соискательство и защита ученого звания.

5.11 Проведение внеклассных мероприятий по предмету, включает проведение школьных предметных олимпиад, конкурсов творческих работ, научных чтений и др.

6. Выплаты единовременного характера

6.1 За качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных уставной деятельностью учреждения.

6.2 Выплаты единовременного характера по старому положению.

6.3Выплаты социального характера по старому положению.

6.4 За организацию и проведения мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения.

7. Выплаты социального характера

7.1 Материальная помощь

7.2 Единовременные поощрительные выплаты в связи с юбилеями(50-летием, 60-летием и иными юбилейными датами)

7.3 Выплаты молодым специалистам